



СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
В.С. Гомбоева



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
Детский сад «Земляничка»  
Приказ № 55 от 16.01.2013г. О.Я. Замятина

## Положение о выплатах к заработной плате сотрудников детского сада

1. Положение о выплатах к заработной плате принято в целях усиления материальной заинтересованности, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности, повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.
2. Выплаты к заработной плате производятся по приказу заведующей из фонда оплаты труда и экономии средств оплаты труда.
3. Возможные виды выплат:

### 3.1. Повышающие коэффициенты к базовым окладам

#### Коэффициенты квалификации:

- Высшая квалификационная категория - 0,3
- 1 квалификационная категория - 0,2
- 2 квалификационная категория - 0,1

#### Коэффициент почетного звания

- «Заслуженный работник РФ» - 0,3
- «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения» - 0,2
- «Почетные звания РБ» - 0,15

#### Коэффициент сложности:

1. Реализация программы дошкольного образования – 0,2
2. За работу с детьми раннего возраста – 0,1

### 3.2. Доплаты:

- за совмещение профессий (ст.151 ТК РФ);
- за расширение зон обслуживания (ст.151 ТК РФ);
- за увеличение объема выполняемых работ (ст.151 ТК РФ).

### 3.3. Компенсационные выплаты:

- специалистам и руководящим работникам за работу в сельской местности – 25 %;
- за работу с неблагоприятными условиями труда (ст.146 ТК РФ) – 12% и 24 %;
- за работу в ночное время – 35%;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ) в двойном размере;
- за прерывный рабочий день (с перерывом рабочего времени более 2-х часов) до 20%.
- специалисту логопедического пункта – 20%;
- старшему воспитателю – 20%.

### **3.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам**

Согласно разработанным критериям оценки качества работы (см. приложения)

### **3.5. Премии (при наличии экономии)**

- за долголетний добросовестный труд в честь 50, 55, 60-летия в размере оклада;
- за высокие результаты в работе;
- участие в районных, республиканских, всероссийских конкурсах.

### **4. За дополнительную (общественную) работу:**

- председателю профкома - 500 рублей;
- уполномоченному соцстраха – 300 рублей;
- секретарю-референту за сбор родительской платы, оформление квитанций по родительской плате – 50%
- помощнику заведующему по АХЧ – 15 % за увеличение объема работ

**Принято на общем собрании коллектива  
Протокол № 7 от 16.01.2013г.**